



ÅRSRAPPORT 2022

INNHOLD



© Amalie Holm

VIRKSOMHETSBERETNING

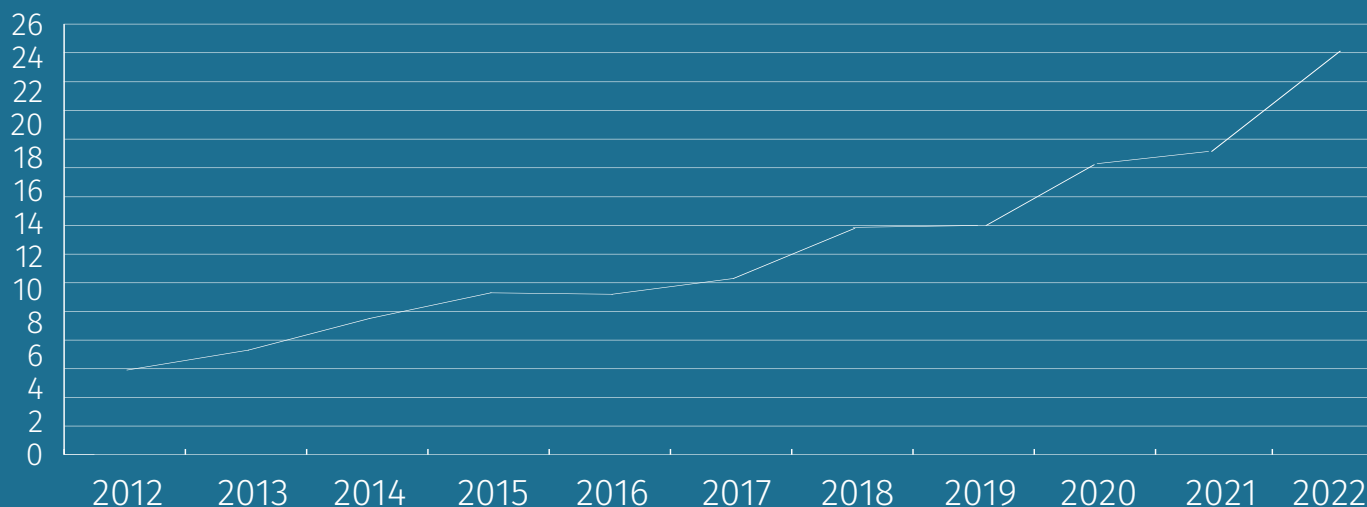
NØKKELTALL	3
STYRELEDER HAR ORDET	4
STYRETS MEDLEMMER	6
VERDIER, VISJON OG FORRRETNINGSIDÉ	7
FLERE LÆRLINGER, OG ØKENDE KURSMENGDE	8
MEDARBEIDERE	10
LOKALISERING	11
OPPLÆRING	12
KURS- OG KOMPETANSE	28
MEDLEMSBEDRIFTER	32

ÅRSBERETNING

STYRETS BERETNING	34
RESULTATREGNSKAP	39
BALANSE	40
NOTER	43
KONTANTSTRØMOPPSTILLING	49
REVISORS BERETNING	50

Forsidefoto: Silja K. Bjørlykhaug

OMSETNING 2012–2022 (MILL. NOK.)



OMSETNING

25 051 561,-

LÆRLINGER

272

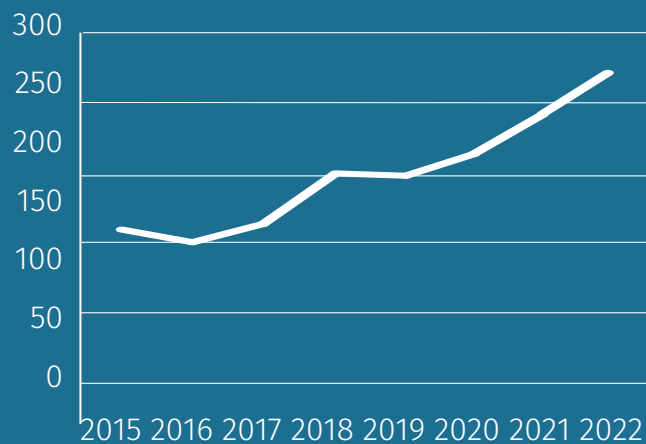
ÅRSVERK

9

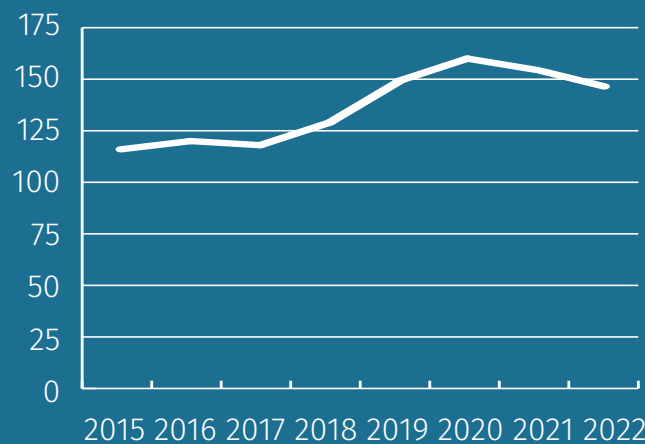
MEDLEMSBEDRIFTER

142

LÆRLINGER 2015–2022



MEDLEMSBEDRIFTER 2015–2022



MEDLEMSBEDRIFTER

M/LÆRLING

68

STYRELEDER HAR ORDET



KJÆRE MEDLEMSBEDRIFTER!

Det er rart å tenke på at for vel ett år siden var landet vårt stengt og de fleste av oss satt på hjemmekontor. Tross dette så leverte norsk sjømatnæring enda et rekordår og man trodde at 2023 ville bli problemfritt. Så kom grunnrentediskusjonen i oppdrettsnæringa og milliarder av investeringer ble satt på vent. Fiskeriministeren har lovd å frede fiskerinnæringa, men i disse tider med stadig høyere skattlegging og avgifter er det ikke lett å føle seg trygg. Det virker som om politikerne har satt seg moralske mål som er at vi skal være best mulig for alle andre i hele verden på bekostningen av landets egen befolkning. Nå er det på tide at Stortingetspolitikkerne våkner opp og ser hvor verdiene skapes og at enda høyere skattelegging ikke er veien å gå.

I løpet av året som gikk ble det startet opp ny naturbruklinje på Stranda Videregående Skole. Håpefulle elever vil ha muligheter til å få fagbrev til en næring som stadig trenger flere folk. Marint Kompetansesenter har sammen med lokale næringsaktører vært en pådriver til å få i stand linja og så langt meldes det opp fornøyde elever og foreldre og et godt samarbeid. Det er viktig at elevene får raskt kjennskap til næringen vår og at det kan hospi-

tere ute blant bedriftene våre.

Det kjempes om de nyutdannede og i NHO sitt arbeidsbarometer for 2022 meldes det at kampen blir bare sterkere og sterkere. Det er ikke lenger mulig å rekruttere seg ut av behovet for oppdatert kompetanse, sier Telenor lederen Sigve Brekke. De som er i arbeid må øke sin kompetanse. Marint Kompetansesenter bidrar til dette i høyeste grad og kurser våre medlemsbedrifter innenfor flere fagfelt. I løpet av 2022 gjennomførte vi 680 klasseromkurs, samt 1212 nettkurs, og neste år ser ut til å bli enda bedre.

Marint kompetansesenter har etter hvert vokst til en solid organisasjon med en sunn økonomi som nå også øker aktiviteten på kurs og kompetanseheving. Målene som ble satt av styret for en god del år siden har blitt oppnådd og Marint Ressurscenter har levert det vi ønsket.

Etter åtte år i Marint Kompetansesenter er det på tide å gi stafettpinne videre til noen andre. Jeg kan se tilbake på fantastiske år med gode, og ikke minst dyktige kollegaer. Det har vært en fantastisk reise å ta del i. Takk for meg og lykke til videre med et viktig arbeid.

Jeg ønsker alle våre medlemsbedrifter et godt år, og takk for det gode samarbeidet.

Husk å spise sjømat og ta vare på hverandre!

Vennlig hilsen



Lars Magne Haram

Styreleder

STYRET I MARINT KOMPETANSESENTER



LARS MAGNE HARAM
Styreleder
(Hofseth Aqua AS)
Styreleder på valg hvert år



FINN GISKE
Nestleder
(Seagems Norway AS)
På valg 2024



NILS EUGEN OTTERLEI
Styremedlem
(Aquaship AS)
På valg 2024



BJØRN INGE FURULI
Styremedlem
(Nye Giske Havfiske AS)
På valg 2023



JESSICA GÄRTNER
Styremedlem
(Rostein AS)
På valg 2023

VARAMEDLEMMER:

Jon Grimstad (Driftssjef Strand Havfiske)

VALGNEMD:

Kristin Rørhus (leder) – (Remøy Rederi)
Jan-Harald Hauvik (Brakan C&C AS)

Det ble avholdt 5 ordinære styremøter,
og i alt ble 25 saker behandlet gjennom året 2022.

Marint Kompetansesenter har gjennom året tatt nye skritt i forhold til å kunne betjene våre medlemsbedrifter på en god og profesjonell måte. Organisasjonen var ved inngangen til 2023 bemannet for å kunne håndtere lærlingordningen og levere kurs som etterspørres.

Kvalitet i alle ledd, mer synlig, med mer direkte kontakt med våre medlemsbedrifter og øvrige interessenter, samt oppfølging av våre lærlinger vil bedre rekrutteringsarbeidet, tilrettelegge gode kompetansetiltak og opplevelser for lærlinger og andre ansatte i bedriftene.

VÅRE VERDIER

KOMPETENT

ENGASJERT

KUNNSKAPSRIK

TILLITSFULL

VÅR VISJON:

Ditt redskap **til kunnskap**

VÅR FORRETNINGSIDÉ:

Marint Kompetansesenter sin forretningsidé er:

Vi skal være en kompetanseaktør for våre medlemsbedrifter i marin næring.

Marint Kompetansesenter er bygget på idéen om å kombinere et opplæringskontor med å være kurs- og kompetansetilbyder. En mangfoldig og ekspansiv næring og våre medlemsbedrifter, hadde tilkjennegitt behovet

for en aktør som kunne samordne, og legge til rette for rekruttering og kompetanseheving.

Gjennom samarbeid og dialog med våre medlemmer, ulike interesseorganisasjoner, private og offentlige, samt bygging av fagnettverk, skal vi fremstå som en bidragsyter til vår næring. Vår suksess vil gjenspeile seg i våre lærlingers og medlemsbedrifters suksess og tilfredshet.

FLERE LÆRLINGER, OG ØKENDE KURSMENGDE



Året 2022 leverte, men ketchup effekten uteble. Krig, grunnrenteskatt og mere usikkerhet ble fasit. Men Marint Kompetansesenter har flere lærlinger enn noen gang og vi har levert flere kurs enn tidligere år. Strategien vår ser ut til å ha virket og milepæler er gjennom året nådd.

Flere lærlinger enn noen gang, 155 nye lærlinger startet hos oss i 2022. Og spesielt gledelig er det å se at antallet voksenlærlinger nå også begynner å øke. Dette henger klart sammen med at nå er våre rådgivere mere ute i felt, sammenlignet med årene med pandemi og fremsnakker ordningen. Et kontinuerlig arbeid i å forbedre oppfølgingen mot våre lærlinger og gi våre lærlinger ekstra kompetanse uti fra de kurs vi ellers tilbyr er viktig for vår kjernevirksomhet. Våre lærlinger skal inneha den kompetanse som våre medlemsbedrifter etterspør og gjerne litt til.

Etter søknadsfristen 1. mars hadde 3.714 ungdommer søkt om skoleplass på VG1 skoleåret 2023-2024. Det er 161 flere søkere enn ved inneværende skoleår. Økningen skyldes et litt større avgangskull enn i fjor, i tillegg kommer flyktninger med ungdomsrett og elever som gjør omvalg. For de skolene vi rekrutterer fra og de blå linjer er det stor interesse og søkning, spesielt mot skolene i byene. Det blir spennende å se karaktersnittet og om klassene blir fylt opp.

FLERE LÆRLINGER, OG ØKENDE KURSMENGDE

Selv i gode tider er rekruttering viktigere enn noen gang. Fra å arrangere jenteleir, rådgiversamlinger, fiskerkveld, delta på karrieredager, andre konferanser og messer jobber vi daglig med å spre det glade budskap om mulighetene innen den marine næring i vårt fylke. Gjennom vårt gode samarbeid med vår viktigste kunde, Møre og Romsdal Fylkeskommune jobbes det målrettet med kvaliteten i VG3 opplæring i bedrift. Et lagarbeid vi er stolte av!

17. juli 2022 tok Marint Ressurscenter AS over kursporteføljen i Marint Kompetansesenter og har siden da disponert og forvaltet kursene. Kurset som det helt klart selges mest av nå er D6 – dekksoffiser klasse 6. Vi jobber stadig for å få på plass flere kontrakter innenfor B2B-segmentet sammen med ResQ fikk vi blant annet kontrakt med tre politidistrikt. I kurssammenheng vil jeg gjerne oppfordre våre medlemsbedrifter til å utfordre oss mot nye behov og eventuelle nye kurs.

Vår styreleder gjennom mange år, Lars Magne Haram har valgt å tre ut av styret og la andre få slippe til. På vegne av ansatte og meg selv ønsker jeg å rette en stor takk til Lars Magne for hans arbeide og delaktighet i Marint Kompetansesenter. Vi kommer alle til å savne deg.

Gjennom året har vi fått to nye kolleger, Maria og Tor Erling. Dere to har virkelig funnet dere til rette og engasjementet blir lagt merke til.

Vi fortsetter det gode arbeidet vi har startet og er spent på hvordan 2023 utvikler seg.

Vennlig hilsen



Ole Andreas Holm

Daglig leder

MEDARBEIDERE



Ragnild
GISKEØDEGÅRD
Rådgiver



Maria
HUSTOFT
Rådgiver



Tor Erling
OLSEN
Rådgiver



Kjersti
SKÅR VISTER
Prosjektleder



Harald
SKARBØ
Hovedinstruktør



Linda
TOMREN
Kurskoordinator



Ole-Kristian
LIASET
Teamleder



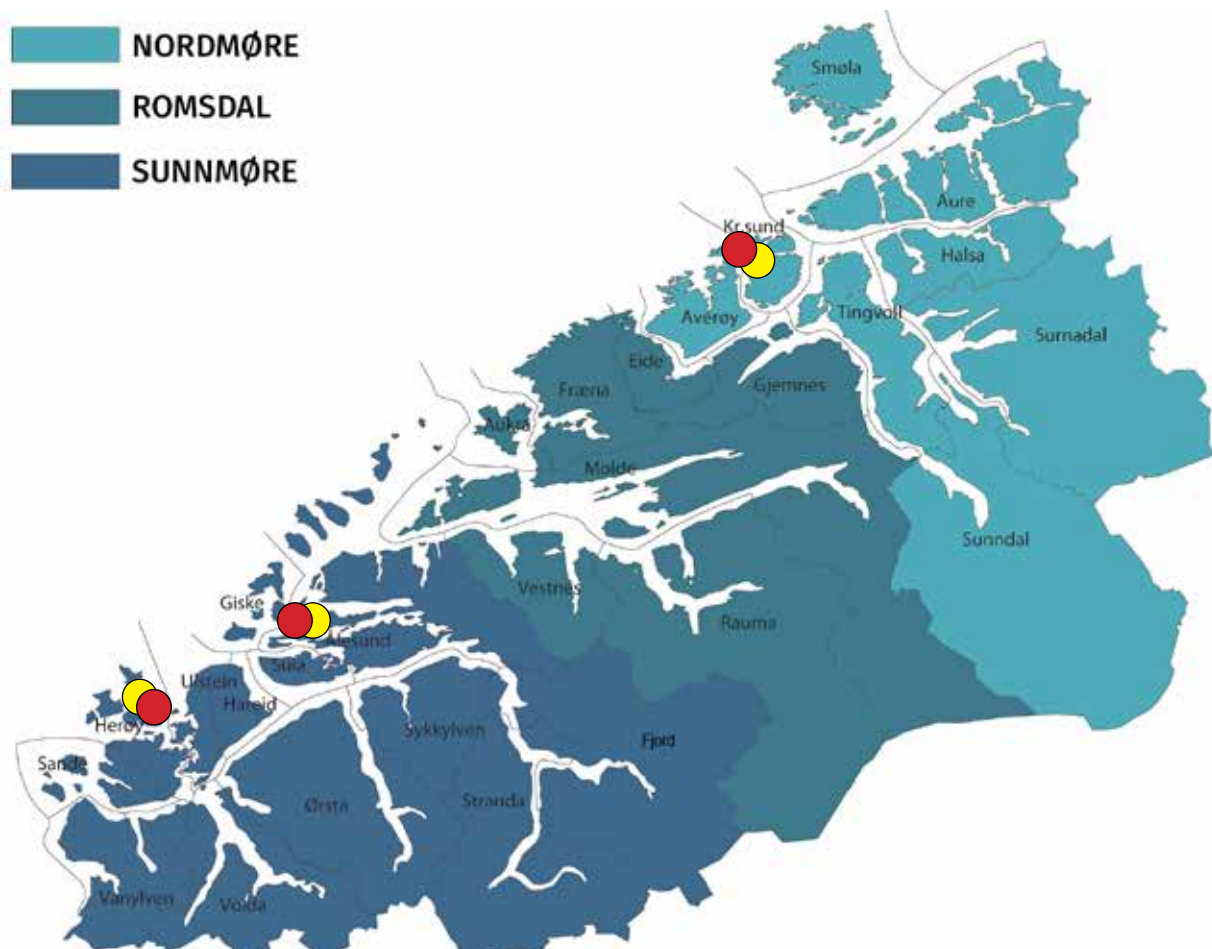
Odd Lennart
BLINDHEIM
Senior Rådgiver



Frid
BREIVIK BJØRNSEN
Teamleder



Ole Andreas
HOLM
Daglig leder



Marint Kompetansesenter har kontor i Ålesund, med avdelingskontorer i Kristiansund og Fosnavåg. Ni medarbeidere er lokalisert i Ålesund, mens en medarbeidere er lokalisert i Kristiansund. Kontoret i Fosnavåg er bemannet en dag i uken. Antall årsverk i 2022 var 9.

MARINT KOMPETANSESENTER, FORMIDLER AV LÆRLINGER OG KOMPETANSE

Marint Kompetansesenter har en to-delt oppgave. Vi skal formidle lærlinger til den marine næringen, slik at disse kan tilegne seg praktisk kunnskap og muligheter til en fremtidig jobb i en spennende næring. Vi skal også bidra til rekruttering av kompetente medarbeidere, og være et senter for kompetanseutvikling for medlemsbedriftene og deres ansatte.

Vi hadde ved utgangen av året 272 løpende lærekontrakter. Det ble formidlet 155 nye lærlinger i løpet av året. Av de 155 er det 14 basis 2.

I overkant av 9% (26 stk.) av lærlingene er voksne lærlinger (uten «rett»). Disse lærlingene utløser Basis 2 - lærlingtilskudd, som er lavere enn ordinært lærlingtilskudd (Basis I). Størst andel av «voksne» lærlinger er det i Akvakulturfaget hvor ca. 26% (18 av 68) er i denne gruppen.

I løpet av året har 99 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. Det er registrert to Stryk på de praktiske fagprøvene i 2022. Kandidatene får ekstra forberedning mot ny fagprøve og får så ta den på nytt.

Fag	Totalt	BM*)	%
Akva	27	15	55
F&F	42	12	28
Matros	13	1	7
Motormann	12	5	42
Industrimekaniker	4	1	25
Kjemi & Prosess	1	1	0
Automasjon	1	1	100

*) Bestått Meget Godt

I løpet av året har 12 lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker. Dette er en nedgang fra 17 i 2021 til tross for flere lærlinger. Vi forventer en økning i tallet for 2023. Mye grunnet feilvalg både av fag og type læreplan.

Vi har ansvar for at lærlingene våre får opplæring i henhold til læreplaner. Vår oppgave er å kvalitetssikre at lærebedriftene har nødvendig verktøy og kvalifiserte faglige ledere til å lære opp lærlingen etter relevant læreplan. Vi kan dermed sørge for at opplæringen skjer etter lover, forskrifter og regler. Det er også vårt ansvar å utvikle og oppdatere opplæringsverktøyene i samarbeid med næringen, og se til at lærlingene bruker disse.

Forts. side 14

272 LÆRLIGER FORDELT PÅ PROGRAMOMRÅDE

Fiske- og fangstfaget		117
Akvakulturfaget		69
Motormannfaget		46
Matrosfaget		39
Industrimekaniker		1

FORMIDLEDE OG LØPENDE LÆREKONTRAKTER

År *)	Kontrakter	%	Kontrakter	%	Hevede kontrakter	%	Løpende kontrakter
	Basis 1		Basis 2				
2019	146	78,1	41	21,9	12	6,4	200
2020	157	80,1	39	19,9	8	4,1	198
2021	186	83,8	36	16,2	8	3,6	222
2022	207	86,2	33	13,8	17	7,1	240
2023	258	94,6	14	5,1	12	4,4	272

*) ved årets inngang

OPPLÆRING



© Arne Sigmund Aarset

Opplæringsloven § 4-1 1. ledd definerer hvem som er lærling i lovens forstand:

«Lærling er etter denne lova den som har skrive ein lærekontrakt med sikte på fagprøve eller sveineprøve i fag som har læretid etter forskrifter gitt med heimel i § 3-4.»

For å sikre at lærlingene opplever mestring, og har suksess i dette utdanningsløpet, arrangerer vi kurs for faglige ledere og instruktører. Vi tar ansvar gjennom å hjelpe lærlingene og lærebedriftene, gjennom oppfølging slik at de kommer seg gjennom læreløpet på en best mulig måte. Skulle det oppstå konflikter i forholdet mellom lærling og lærebedrift, er det vår oppgave å ta tak i dette, og forsøke å finne løsning på problemet. Skulle det vise seg at slik løsning ikke er mulig å komme frem til, er det vår oppgave å omplassere lærling, eventuelt heve lærekontrakten.

Marint Kompetansesenter er ansvarlig for oppfølging og forberedelser til fagprøve, gjennom å arrangere forberedende kurs til fagprøve, påminne lærlingene om frister for nye eksamener ved manglende beståtte fag, og ikke minst melde lærlingen opp til praktisk fagprøve samt hjelpe kandidaten med organiseringen av denne prøven. Nye kompetansebøker ble fullført i 2022, klare til nye læreplaner med innspill og hjelp fra næring og skole.

REKRUTTERING TIL MARIN NÆRING

Rekrutteringen til marine delbransjer er forskjellig. Fiske og fangst er fortsatt vårt største fagområde, og utdanningen er for tiden svært populær. Det forventes at våre medlemmer i fiskeflåten tar inn minimum 50 nye lærlinger hvert år fremover. Akvakultur er også populært, nå med et ganske stabilt godt inntak av elever. Det forventes rundt 25-30 akvakulturplasser framover. Fiskeflåten og havbruksnæringen fortsetter å stille læreplasser i motormannfaget, og det forventes rundt 25 nye læreplasser i året som kommer, blant våre medlemmer. I matrosfaget, som er mest aktuelt for våre brønnbåt- og havbruksservice medlemmer forventer vi rundt 20 plasser i året som kommer. I matrosfaget er det det alt for få elever som blir utdannet så vi forventer fortsatt utfordringer med å få tak i nok.

I marin næring er det et hav av mulige fagområder. Gjennom tettere kontakt med medlemsbedriftene våre, synliggjøring, profilering av fagene og ved hjelp av å stille læreplasser, håper vi å nå ut til ungdommen med dette budskapet. Synlige læreplasser er en forutsetning for å lykkes i rekrutteringsarbeidet og for å kunne drive en god og tilpasset rekruttering.

Vi har i 2022 hatt lærlinger innen følgende fagområder: fiske og fangst, akvakultur, motormann, matros og industrimekaniker.

Vår målsetning er at den enkelte lærling skal få utnyttet sitt maksimale potensiale. Vi følger derfor opp lærebedriftene, og forsøker å kartlegge hva som skiller de lærebedriftene som virkelig har suksess, fra de det går mindre bra for. Et av de aspektene som fremstår som viktig er lærebedriftens og deres faglig leders evne til å følge opp lærlingen på alle nivåer. Det er også viktig å kommunisere like forventninger til opplæringen på alle nivå.



© Ulrik Farstad

OPPLÆRING



Arkivfoto

Kompetanse og næringsavdelingen i Møre og Romsdal fylkeskommune har ansvar for å tilrettelegge og følge opp den særnorske retten til tre-årig videregående opplæring i vårt fylke. Dette være seg tre år videregående almenfag eller to pluss to, to år skole og to år opplæring i bedrift. Dette skjer i hovedsak gjennom et utstrakt samarbeid med opplæringskontorene, og medlemsbedriftene innen de ulike fagområdene.

Foruten dette arbeider avdelingene også innenfor følgende områder:

- Voksenopplæring
- Karriererettledning
- Integrering og kvalifisering
- Regionalt kompetansebehov/-tilbud
- Næring, forskning og innovasjon
- Høyere utdanning, campusutvikling og rammer for fagskolene
- Marin og naturressurser
- Tettstedsutvikling



OPPLÆRING

Erik Brekken

Kompetanse og næringdirektør



© Kjetil M. Dreyer

MOBILISERE TIL NYSKAPING, FORSKNING, UTVIKLING OG INNOVASJON MED BEDRE RAMMEVILKÅR

Fylkeskommunen skal drive regional samfunnsutvikling og ivareta lovpålagte oppgaver på kompetanse- og næringsområdet. I de kompetanse- og næringspolitiske vurderingene ligger det å dimensjonere videregående opplæring og offentlig fagskoleutdanning for å møte framtidens kompetansebehov, mobilisere og utvikle et verdiskapende næringsliv, og legge til rette for attraktive arbeidsmarkeder som er bærekraftig for fremtiden. Det er viktig å skape lokalsamfunn med attraktive utdanningstilbud og et inkluderende arbeidsliv.

Næringsområdet har som mål å styrke rammevilkårene for næringslivet og mobilisere til nyskaping, forskning, utvikling og innovasjon for at regionen fremdeles skal være attraktiv og konkurransedyktig de kommende årene. Fylkeskommunen skal også arbeide for å styrke næringsgrunnet i kommuner som opplever redusert sysselsetting. Avdelingen koordinerer det internasjonale arbeidet, et område som har fått økt fokus og prioritet.

Vi har et nært samarbeid med de ulike næringene, både med tanke på behovet for lærlinger i årene fremover og hvilke kunnskaper det vil være behov for i tiden som kommer, for at næringene skal kunne utvikle seg og beholde sine posisjoner i sine markeder.

En av utfordringene vi ser er at mobiliteten hos ungdommen er betydelig mindre enn hva tilfellet var tidligere. Dette gjelder både med tanke på skolevalg og lærlingeplasser. Fylkeskommunen kan ikke ha alle utdanningsprogrammer ved alle de 20 skolene.

En annen betydelig konsekvens av dette er at behovet for søkere for å kunne forsvare oppstart av klasser innen fagretningene begrenses av manglende vilje blant søkerne til å flytte hjemmefra for å gjennomføre utdanningen.

Videre ser vi at enkelte utdanningsretninger er så vidt populære at kravet til karakterer har begrenset mulighetene til elever som har høy grad av motivasjon og muligens også anlegg for ulike yrker ikke får muligheten til å starte på sine utdanninger grunnet meget stor søknadsmasse, og dermed økte krav til gjennomsnittskarakterer.

Det arbeides med å finne gode løsninger for å avhjelpe denne situasjon ved å gjennomføre personlige samtaler og tester for å bli enda bedre på å tiltrekke oss og holde på de rette talentene.

OPPLÆRING

Kariann D.
Flovikholm
Kompetansesjef



© Kjetil M. Dreyer

SIKRE UTDANNINGSTILBUD, GOD KARRIEREVEILEDNING OG TRENING I ARBEIDSLIVET

Kompetanseområdet skal sikre utdanningstilbud, god karriererveiledning og trening i arbeidslivet for omtrent 2500 lærlinger, 10 000 elever fordelt på 22 Videregående skoler, 7 ressurscenter, og en fagskole. Området har fått et rammekutt på om lag 100 mill. kroner over en fireårsperiode.

Av økonomiske hensyn vil det være krav om et minimum antall elever for å kunne starte en klasse. Lønnskostnadene til lærere i Videregående skole utgjør 92% av budsjettet til kompetanseavdelingen ved fylket. Møre og Romsdal er blant de fylkene med høyest andel studenter som velger videregående fagutdanning, ca. 58% av elevmassen, og det legges fortsatt ned en betydelig innsats i forhold til rekruttering til disse studieretningene.

Vi tilbyr karriererveiledning til elevene i grunnopplæringen slik at flere gjennomfører videregående opplæring.

Karriererveiledningen skal hjelpe elevene til å bli bevisste og få mer kunnskap om seg selv, egne interesser og forutsetninger.

Vi arbeider med å gi mer kunnskap om yrkes- og utdanningsveier, samt utprøving og praksis.

Vi har tre tiltak rettet mot elever i grunnopplæringen:

Karrieredagene

Hver høst blir alle elever i 10. klasse invitert til Karrieredagene. Gjennom praktiske øvinger og informasjon fra næringslivet skal elevene få kunnskap om hvilke yrkesmuligheter som finnes i Møre og Romsdal, og i de ulike regionene. Her får elevene se og erfare hvilke yrker som finnes i bedriftene, og hvilke arbeidsoppgaver som skjuler seg bak yrkestitlene. Karrieredagene skal bidra til å gjøre det lettere å velge utdanning i videregående skole. Karrieredagene blir arrangert i september/oktober hvert år.

Hospitering i videregående skole

I november kvart år blir alle elever i 10. klasse invitert til å hospitere i videregående skule. Hver elev velger to utdanningsprogram, og hospiterer en skoledag på hver utdanning.

Arbeidshefte om karriererveiledning

Alle elever i 10. klasse får et arbeidshefte som skal gjøre det lettere for elevene å velge videregående utdanning. Heftet er også nyttig for både lærerne og de foresatte.

OPPLÆRING

Bjørnar

Loe

Seksjonsleder



© Kjetil M. Dreyer

BEHOVET FOR KVALIFISERTE MEDARBEIDERE KREVER BEVISST SATSNING PÅ NYE FAGARBEIDERE

Utdanningsløpet for fagbrev er fireårig, to år på skolebenken samt lærlingetiden som går over to år. Lærebedriftene godkjennes av fylkeskommunen etter nærmere beskrevne regler, og de forplikter seg til å gjennomføre lærlingeoppdraget i sin helhet. Det er kun fylkeskommunen som har myndighet til å avslutte en lærekontrakt.

Som lærling skal kandidaten ha en godkjent lærekontrakt og en arbeidsavtale. I arbeidsavtalen skal det mellom annet stå informasjon om arbeidstid og lønn. Arbeidsavtalen skal ha samme varighet som lærekontrakten, og dersom lærlingen skal fortsette i bedriften etter at læretiden er over må det tegnes ny arbeidsavtale. Som lærling er man arbeidstaker med de same rettigheter og plikter som de andre ansatte i bedriften.

Fylkeskommunen administrer 1500 lærebedrifter og det er ca. 2 600 lærekontrakter, hvorav ca. 70% av kontraktene er mellom lærlingen og et opplæringskontor. Ved innføring av Reform 94, garanterte partene i arbeidslivet i Møre og Romsdal for at det skulle være tilbud om minst 900 lære plasser pr. år. I samarbeid med partene arbeidet Møre og Romsdal fylkeskommune for oppretting av opplæringskontor. Ved opprettelsen var intensjonen at opplæringskontoret var kontraktspart, men at

den praktiske opplæringen ble gjennomført i flere av opplæringskontoret sine medlemsbedrifter.

Situasjonen i dag er at opplæring med få unntak blir gjennomført i samme lærebedrift i kontraktperioden. I de tilfellene flere bedrifter er involvert, så er det etter at lærekontrakten blir avsluttet.

På generelt nivå kan det sies at 85 % av lærlingene går igjennom normalløpet med 2 år på skole og 2 år i bedrift. I tillegg har vi en del unge som ikke har fullført 2 årig skolegang som har behov for noe mer tilrettelegging til arbeidslivet. Bakgrunnen til denne gruppen er i henhold til Utdanningsdirektoratet at de ikke er klare nok for arbeidslivet.

Vi tilstreber derfor å være til stede allerede ved skolestart for å kunne følge opp elevene både med tanke på fellesfagene og yrkesfaglig fordypning.

Møre og Romsdal fylkeskommune «kjøpte» i 2021 opplæring via opplæringskontor for ca. 150 000 000.-. Opplæringskontorene som i opplæringsloven er definert som lærebedrift plikter å tilby opplæring i henhold til de kompetansemålene som er satt innenfor det enkelte fag.

OPPLÆRING

Ola Ivar
Eikebø
Rådgiver



© Kjetil M. Dreyer

ENESTE LANDET I VERDEN DER ELEVENE ETTER GRUNNSKOLE HAR TRE ÅRS OPPLÆRINGSRETT

Norge er det eneste landet i verden der elevene etter grunnskole har tre års opplæringsrett. Retten til opplæring er en absolutt rett, og fylkene skal gi opplærings-tilbud til alle med rett.

I Norge er alle omfattet av tre års opplæringsrett. ca. 50% søker og gjennomfører 3-årig allmennfag utdanning, den andre halvparten søker og gjennomfører utdanning/opplæring i yrkesfag. Opplæring i yrkesfag, blir for de aller fleste gjennomført etter hovedmodellen. Hovedmodellen er også kalt 2+2 modellen. Det er to år i skole som blir etterfulgt av to års opplæring i bedrift (lærekontrakt)

Møre og Romsdal fylkeskommune utbetaler tilskudd for opplæringen, og dersom opplæringskontoret er kontraktspart utbetales tilskuddet til opplæringskontoret.

I samarbeid med Marint Kompetansesenter har fylkeskommunen som målsetning å skape flinke fagfolk med gode holdninger. Det arbeides aktivt med overlevering av kunnskap, ferdigheter og implementering av gode holdninger.

Lærebedriftene, somer medlemmer i Marint Kompetansesenter, fremstår som gode representanter for næringen,

og som gode refleksjonspartnere i videreutviklingen av utdanningen.

Marint Kompetansesenter og deres medlemsbedrifter er aktive bidragsyttere i det fellesskapet som trengs for å skape gode vilkår for et vellykket utdanningsløp for ungdommen.

Videre etterlever Marint Kompetansesenter og medlemsbedriftene de gjeldene regler og forskrifter på en god måte.

OPPLÆRING

Torill
Stavik Angvik

Konsulent



© Kjetil M. Dreyer

DET PRAKTISKE ARBEIDET KNYTTET TIL LÆRLINGEORDNINGEN

Torill Stavik Angvik er en av de som tar hånd om det de praktiske oppgavene (driftsoppgaver) knyttet til ordningen med lærebedrifter, lærekontrakter, prøvenemnder samt opplæringskontorene i fylket.

Herunder ligger registrering/ajourhold av de bedriftene som ønsker eller skal ha lærlinger hos seg. Foruten de selskapene som er medlemmer (ca 1200) i et av de 24 opplæringskontorene inngår det ca. 400 frittstående bedrifter som er godkjent for å ha lærlinger i arbeidsstokken. Disse lærebedriftene godkjennes etter samme regler og retningslinjer som selskap som er medlem i et opplæringskontor.

De samme kravene til lærebedriftene gjelder både for etablering av lærekontrakter som for opplæringskontrakter.

Med et totalantall på omkring 2500 løpende kontrakter i Møre og Romsdal, medfører det at mellom 1 200-1 300 lære-/opplæringskontrakter skal godkjennes og registreres i Vigoprogrammene for oppfølging og oppdatering av så vel fylkeskommunen som opplæringskontorene og de frittstående lærebedriftene, hvert år.

Samarbeidet med opplæringskontorene oppleves som

meget godt, og selv om antallet bedrifter som ønsker å være lærebedrifter er relativt stabilt, er det alltid noen som faller fra. Samtidig er det heldigvis hele tiden nye bedrifter som også ønsker å bli lærebedrift.

Lærlingetilskuddet utbetales halvårlig, og selv om dette stort sett behandles digitalt kreves det en viss form for kontrollrutiner.

Torill Stavik Angvik har jobbet som konsulent i Kompetanse- og Næringsavdelingen i Møre og Romsdal fylkeskommune siden 1981, og med over 40 års erfaring, også fått oppleve tre utdanningsreformer (Reform-94, LK-06 og LK-20).

KURS OG KOMPETANSE



Arkivfoto

ET RIKHOLDIG KURSTILBUD

Vi selger flere og flere kurs

I 2022 har det løsnet litt igjen med kursbestillinger og det er utrolig kjekt. Vi økte fra 166 deltagere i 2021 til 680 i 2022 på gjennomførte klasseromskurs og nesten dobling på e-læringskurs – fra 589 til 1212 deltagere.

Det er vel en blanding av at verden ruller videre igjen og at Corona-perioden gjorde at vi fikk øve oss på at mye kan gjøres mye mer effektivt, digitalt.

D6

I år braker det også løs med D6 kurs (dekkoffiser klasse 6) m/tilleggsemner. Spesielt aqua-næringen har fått nye utfordringer nå som sertifikat-kravet for små servicebåter blir gjeldende fra 1.1.24.

Vi har allerede fått bestillinger fra mange av våre medlemsbedrifter og også bedrifter som Kystverket og Politiet.

Vi gir til lærlingene

Vi er kjempeglade for å kunne gi lærlingene våre gratis kurs. De får heve sin egen kompetanse og ikke minst, få masse kunnskap som lærebedriftene har nytte av at de kan i læretiden. (se tabell side 30)

KURS OG KOMPETANSE

KURS – KLASSEROM	TYPE KURS	ANTALL
Assessorkurs	Klasserom	37
Bøtekurs	Klasserom	85
D6 Sertifikat (Ålesund og Kristiansund)	Klasserom	52
D6 praktisk prøve	Praktisk	243
Kvalitetsbehandling av fisk for 1. års lærlinger	Klasserom	47
Oppfriskningskurs D6	Klasserom	75
Tilleggsemne D6 – Ankerhåndtering og slep	Klasserom	20
Tilleggsemne D6 - Løfteoperasjoner	Klasserom	121
Totalt klasseromskurs		680

KURS - NETTKURS	TYPE KURS	ANTALL
Teorikurs akvakultur	Nettkurs m/samlinger	54
Teorikurs akvakultur – digitalt for 2 bedrifter	NETTKURS	18
Teorikurs fiske og fangst	NETTKURS	45
ASH kurs	NETTKURS	95
Arbeidsmiljø og helse til sjøs	NETTKURS	31
FISKEVELFERDSKURS	NETTKURS	481
Egenkontroll basert på HACCP	NETTKURS	25
Introduksjon til nye lærlinger	NETTKURS	141
ISM koden	NETTKURS	16
ISPS CODE	NETTKURS	23
NS 9444	NETTKURS	4
Opplæringsprogram for fabrikk og fabrikkledelse	NETTKURS	14
Sikker bruk av kraner og løfteutstyr	NETTKURS	228
Teorikurs -fiske & Fangst	NETTKURS	37
Totalt nettkurs		1212

KURS OG KOMPETANSE



© Magnus Haugen

DISSE KURSENE FÅR LÆRLINGENE TILBUD OM:

Kurs	For hvilke lærlinger	Type kurs
Best praksis	alle lærlinger	Nettkurs
Teorikurs fiske & fangst	fiske & fangst	Nettkurs
NS 9444, sjøfryst filèt	alle lærlinger, eks. akvakultur	Nettkurs
Fiskevelferdskurs	akvakultur, matros,	Nettkurs
Teorikurs akvakultur	akvakultur	Klasserom/Nettkurs
Egenkontroll basert på HACCP	fiske & fangst	Nettkurs
Sikker bruk av kraner og løfteutstyr	fiske & fangst	Nettkurs
D6	akvakultur, havbrukservice	Klasserom/Nettkurs
Bøtekurs	fiske og fangst	Klasserom
Kvalitetsbehandling av fisk	fiske og fangst	Klasserom



© Stian W. Iversen

MEDLEMSBEDRIFTER

ABYSS AS	FARTØYKONTORET	HJELVIK SETTEFISK A/S
AKER BIOMARINE ANTARCTIC AS	FINNMARK HAVFISKE AS	HOFSETH AQUA AS
ALTA FISKERISELSKAP AS	FINNMARKSRØYA AS	HOLMØY MARITIME AS
AQUAGEN AS	FINNØY FISKERISELSKAP AS	HOPMARK HAVFISKE AS
AQUASHIP FEEDTRANS AS	FISKEBAS AS	HORDALAKS SJØ AS
AQUASHIP SHIPHOLDING AS	FISKENES AS	HUSTADVIKA VGS
ARCTIC SWAN AS	FORM MARINE AS	IDAR GUSTAD & SØNNER AS
ARCTIC BIOSCIENCE AS	FOSNAVÅG NOTBØTERI AS	JOHAN GISKEØDEGÅRD AS
ASPØY AS	FOSNAVAAG PELAGIC AS	KARSTEN FLEM AS
ATLANTIC LONGLINE AS	FRØY AKVARESSURS AS	KENFISH II AS
BEITVEIT HOLDING AS	FSV MANAGEMENT AS	KINGS BAY AS
BERGTUN FISKERISELSKAP AS	GJENDEMSJØ SEAFOOD AS	KORALHAV AS
BERGTUN KYSTFISKE AS	GO & PO FISKERI AS	KRANSVIK AS
BLUE LEGASEA	GRYTAFJORD AS	KRISTIANSUND VGS
BRØDRENE HOLM AS	GRYTESTRANDA FISKEINDUSTRI AS	KVALNES AS
BRØDRENE SPERRE AS	GUNNAR LANGVA AS	LANGØYSUND KYSTFISKE AS
BYGRUNNA AS	GUSTAV STOKKE AS	LEINEBJØRN AS
EGERSUND HERØY AS	H P HOLMESET AS	LEINEBRIS AS
EIDESVIK HAVFISKE AS	HALSTENSEN GRANIT AS	LERØY MIDT AS
EINES AS	HAUGE KYSTFISKE AS	LORAN AS
ENGENES FISKERISELSKAP AS	HAVSNURP AS	LUMARINE AS
ENGESET KYSTFISKE AS	HELLSKJÆR AS	LUMARINE TJELDBERGODDEN AS
EROS AS	HERØY VGS	MARIEHAMN KYSTFISKE AS
ERVIK & SÆVIK AS	HERØYHAV AS	MARINE SALES AS

MARITIMT FORUM NORDVEST	O SKARSBØ AS	SEVRIN TRANVÅG AS
MIDSUND FISKEBÅTREDERI AS	O.HUSBY FISKEBÅTREDERI AS	SKÅR SENIOR AS
MISUND KYSTFISKE AS	ODE AS	STATKRAFT ENERGI AS
MORK RENSEFISK AS	OLAV E. FISKERSTRAND AS	STIFTELSEN ATLANTERHAVSPARKEN
MOWI ASA	OPUS TEAM AS	STOREGG AS
MØRE CODFISH COMP AS	ORTEN FISKERISELSKAP AS	STORVIK SHIPPING ANS
MØREFORSKING AS	PELAGIA AS	STRAND SEA SERVICE AS
MØRENOT FISHERY AS	PHARMA MARINE AS	STRANDA VGS
GRANNE FORSIKRING	PROPHYLAXIA AS	SUROFI
NEKTON SETTEFISK AS	PURE NORWEGIAN SEAFOOD AS	SÆTRE SETTEFISK AS
NERGÅRD HAVFISKE AS	RAFAEL DYBVIK AS	SØR NORGES FISKARLAG
NESBAKK AS	RAMOEN AS	TEIGE REDERI AS
NOFIMA AS	REITEFISK NIKOLAI REITE	TOPAS KYSTFISKE AS
NORDIC HALIBUT AS	ROGNE AS	TRAAAL AS
NORDIC WILDFISH AS	ROMSDAL FISK AS	VEDDE AS
NORDNES AS	ROMSDAL PROCESSING AS	VEIDAR AS
NORGES RÅFISKLAG	ROSTEIN AS	VIKENCO AS
NTNU	ROSUND DRIFT AS	VIKOMAR AS
NORSK OPPDRETTSSERVICE AS	ROYAL GREENLAND SEAFOOD AS	VITAL SEAFOOD AS
NORSK SJØMAT AS	SALMAR FARMING ASA	VÅGØY AS
NYBO HOLDING AS	SALMON EVOLUTION NORWAY AS	ÅLESUND VGS
NYBONIA HAV AS	SANDEFISK AS	AALESUNDFISK AS
NYE GISKE HAVFISKE AS	SEIR AS	
NYE SMARAGD AS	SELSTAD AS	

FORRETNINGSOMRÅDER

Marint Kompetansesenter er en komplett kompetanseaktør for ulike bedrifter i marin næring. Foreningen arbeider innenfor to hovedområder;

OPPLÆRINGSAVDELINGEN

Foreningen formidler og følger opp lærlingeordningen innen fiske & fangst, akvakultur, matroser og skipsmotormekaniker på havbruks serviceskip, samt andre relevante utdanninger i samarbeid med de videregående skolene i Møre og Romsdal.

Marint Kompetansesenter hadde ved utgangen av året 272 løpende lærekontrakter. Dette er en økning på 32 lærlinger i forhold til fjoråret. Det ble formidlet 155 nye lærlinger i løpet av året.

I løpet av året har 99 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. Det er registrert 2 Stryk på den praktiske fagprøven i 2022. Kandidatene får ekstra forberedelse mot ny fagprøve og får så ta den på nytt.

I løpet av året har 12 lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker.

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN

I kurs-/kompetanseavdelingen blir det jobbet med å tilrettelegge, organisere og gjennomføre flere ulike

kompetansehevende tiltak for våre medlemsbedrifter. Det er utført en god del arbeid for opplæringsavdelingen.

Gjennom året har kurs- og kompetanseavdelingen gjennomført klasseromskurs med 680 deltagere under gjeldende pandemiregler. I tillegg er 1212 e-læringskurs solgt. Antall deltagere totalt har vært 2799 personer. Fiskeflåtens ungdomsmønstring samlet 1354 10-klassinger digitalt. Kurs- og kompetanseavdelingen sin kursportefølje er flyttet til Marint Ressurscenter fra 17.07.2022.

MARKEDET

Marint Kompetansesenter har konsentrert sin aktivitet knyttet til opplæring, kurs og kompetanseheving til videregående skoler og næringsliv i Møre og Romsdal. Aktiviteter utenfor vårt fylke har forekommet innen kurs og kompetanseheving og er et spennende marked som kan gi god avkastning på allerede etablerte kurs.

Markedsmessig ble 2022 bedre enn ventet innen opplæring, samt kurs & kompetanse.

FORTSATT DRIFT

I årsoppgjøret er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Styret bekrefter at forutsetningen er oppfylt.

RESULTAT PR. 31.12.22

Driftsinntektene for 2021 ble NOK 25 051 561, - (NOK 21 100 690 i 2021). Driftsinntektene er de høyeste i foreningens historie.

Driftskostnadene utgjorde NOK 23 048 673 (NOK 19 381 893 i 2021). Økningen i driftskostnader skyldtes i hovedsak økt aktivitet i selskapet generelt. Driftsresultatet (EBIT) ble NOK 2 008 260 (NOK 1 720 734).

Netto finansposter ble positiv med NOK 5 372 (positiv NOK 1 937).

KONTANTSTRØM

Beholdningen av kontanter og kontantekvivalenter gikk opp fra NOK 9 259 402 ved utgangen av 2021 til NOK 10 004 281 pr 31.12.2022.

RESULTAT OG UTBYTTE

Resultatregnskapet for Marint Kompetansesenter viste et overskudd på NOK 2 008 260.

(NOK 1 720 734 i 2021) Disponering av overskudd i henhold til styremøteprotokoll.

Foreningen utbetaler ikke utbytte.

I balansen pr. 31.12.22 utgjorde gjeldsforpliktelse til

sammen NOK 6 983 994. (NOK 5 827 448 pr. 31.12.21). Omløpsmidler utgjorde pr. 31.12.22 NOK 11 527 724. (NOK 10 160 947 i 2021).

Foreningens egenkapital var bokført til NOK 5 044 026 pr. 31.12.22 (NOK 4 635 765 i 2021) Bokført egenkapitalandel var 41,94% (44,31%).

Finansiell risiko

Marint Kompetansesenter er i liten grad eksponert for finansiell risiko. Foreningens nåværende strategi innbefatter ikke bruk av finansielle instrumenter, men dette er gjenstand for løpende vurdering av styret.

Markedsrisiko

Marint Kompetansesenter konsentrerer sin aktivitet knyttet til den fylkeskommunale lærlingeordningen, samt kurs og øvrig kompetansehevende aktiviteter til medlemsbedriftene. Alle salgskontrakter inngås i norske kroner. Foreningen har ingen rentebærende gjeld, som tilsier at endringer i rentenivået har minimale konsekvenser for drift. Kortsiktig gjeld består hovedsakelig av ikke utbetalte lærlingtilskudd til lærebedriftene.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav. Foreningens kunder består i hovedsak av medlemsbe-

drifter og har tradisjonelt sett vært finansielt stødige med betalingsevne. Foreningen forventer ikke større endringer på kredittrisikoen. Marint Kompetansesenter har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer.

Likviditetsrisiko

Likviditeten i foreningen er god, og vi har fortløpende fokus på forfalte fordringer. Foreningen har en relativt god arbeidskapital NOK 5 838 756 (NOK 4 608 499 i 2021).

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Marint Kompetansesenter sitt mål innen helse, miljø og sikkerhet er å utføre våre operasjoner uten skader på mennesker, miljø og materiell. Foreningen arbeider aktivt på flere nivå for å bevisstgjøre ansatte med henblikk på å nå denne målsettingen. Marint Kompetansesenter styre har hele tiden søkelys på dette og behandler utviklingen innenfor helse, miljø og sikkerhet på alle sine møter. Alle ansatte er til enhver tid pålagt å følge våre prosedyrer og instruksjoner, spesielt med tanke på besøk og opphold på fabrikker eller båter. Marint Kompetansesenter hensyntar bærekraft og dets spørsmål i alle aktiviteter som planlegges og gjennomføres.

Fraværsskader og uønskede hendelser

Foreningen har i 2022 ikke hatt fravær knyttet til ar-

beidsskader eller uønskede hendelser.

Det ytre miljø

Foreningens aktivitet påvirker ikke det ytre miljø.

Sykefravær

Sykefravær i 2022 var 5,54%.

Likestilling

Styret og ledelsen arbeider kontinuerlig for å fremme likestilling på alle områder for derved å skape en organisasjon med mangfold. Ved årsskiftet var det i selskapet ansatt 10 personer. Selskapet er bevisst på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Prinsippet om lik lønn for likt arbeid gjelder i lønnsfastsettingen. Det skal kun legges relevante kvalifikasjoner som utdanning, erfaring, resultater og andre faglige kriterier til grunn ved ansettelse, opplæring, godtgjørelse og forfremmelse. Av foreningens 10 kontoransatte var det ved utgangen av året 5 menn.

SAMFUNNSANSVAR

Marint Kompetansesenter sine retningslinjer for etikk og samfunnsansvar ble iverksatt i 2015, og disse retningslinjene er styrende for våre medarbeidere og alle som representerer foreningen. Samtlige ansatte har fått en innføring i innhold og praktisk tilnærming til disse retningslinjene.

INNOVASJON OG UTVIKLING

Marint Kompetansesenter ønsker å være en betydelig bidragsyter i det marine miljøet sammen med våre skoler. Når våre ansatte og medlemmer stadig etterlyser nye og bedre opplæringstilbud, vil dette være en motivasjon for våre egne ansatte og eksterne leverandører til videre deling av kompetanse innen næringen.


FREMTIDSUTSIKTER

Foreningens strategi er basert på det faktum at morgendagens marine næring ikke vil eksistere uten tilførsel av ny kompetanse, enten dette gjelder lærlinger fra de videregående skolene eller kravet til livslang læring blant ansatte innen næringen. Videre er det antatt at stadig stigende krav til kvalitet og matsikkerhet vil være viktig for å møte framtidig etterspørsel og skape nødvendig konkurransekraft.

Ålesund, 24. mars 2023



Lars Magne Haram
Styreleder


Finn Giske
Nestleder


Nils Eugen Otterlei
Styremedlem


Bjørn Inge Furuli
Styremedlem


Jessica Gärtner
Styremedlem


Ole Andreas Holm
Daglig leder



© Karianne Beckström

RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2022	2021
Kursinntekter		2 514 303	2 482 637
Medlemsinntekter		411 500	394 500
Lærlingtilskudd	1	19 268 283	18 015 253
Andre tilskudd	1	2 355 250	188 300
Annen driftsinntekt		502 225	20 000
Sum driftsinntekter		25 051 561	21 100 690
Kostnader kurs		(1 520 950)	(1 246 865)
Drifts og lærlingtilskudd		(7 974 312)	(7 188 701)
Lønnskostnad	2, 3	(9 148 111)	(7 852 745)
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	4, 5	(238 741)	(141 797)
Annen driftskostnad	6	(4 166 559)	(2 951 785)
Sum driftskostnader		(23 048 673)	(19 381 893)
Driftsresultat		2 002 888	1 718 797
Annen renteinntekt		37 023	3 251
Annen finansinntekt		4 569	0
Sum finansinntekt		41 592	3 251
Annen rentekostnad		(1 198)	(1 314)
Annen finanskostnad		(35 021)	0
Sum finanskostnader		(36 220)	(1 314)
Netto finans		5 372	1 937
Resultat før skattekostnad		2 008 260	1 720 734
Årsresultat		2 008 260	1 720 734
Overføringer:			
Annen egenkapital		2 008 260	1 720 734
Sum		2 008 260	1 720 734

BALANSE

EIENDELER

	NOTE	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker ol.	5	50 000	50 000
Sum immaterielle eiendeler		50 000	50 000
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	4	335 296	197 267
Sum varige driftsmidler		335 296	197 267
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	115 000	55 000
Sum finansielle anleggsmidler		115 000	55 000
Sum anleggsmidler		500 296	302 267
Omløpsmidler Fordringer			
Kundefordringer	8	1 416 606	796 472
Andre fordringer		106 836	105 072
Sum fordringer		1 523 442	901 544
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	10 004 281	9 259 402
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		10 004 281	9 259 402
Sum omløpsmidler		11 527 724	10 160 947
Sum eiendeler		12 028 020	10 463 214

GJELD OG EGENKAITAL

	NOTE	2022	2021
Egenkapital:			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	5 044 026	4 635 765
Sum opptjent egenkapital		5 044 026	4 635 765
Sum egenkapital	10	5 044 026	4 635 765
Gjeld:			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser		1 295 028	275 000
Sum avsetning for forpliktelser		1 295 028	275 000
Sum langsiktig gjeld		1 295 028	275 000
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld		420 742	485 333
Skyldige offentlige avgifter		808 232	582 044
Annen kortsiktig gjeld		4 459 992	4 485 071
Sum kortsiktig gjeld		5 688 966	5 552 448
Sum gjeld		6 983 994	5 827 448
Sum egenkapital og gjeld		12 028 020	10 463 214


UTARBEIDELSE AV ÅRSREGNSKAP

Årsregnskapet er utarbeidet av
Breivika Regnskap og Rådgivning AS

Ålesund, 24. mars 2023



Lars Magne Haram
Styreleder


Finn Giske
Nestleder


Nils Eugen Otterlei
Styremedlem


Bjørn Inge Furuli
Styremedlem


Jessica Gärtner
Styremedlem


Ole Andreas Holm
Daglig leder



© Arnt Johansen

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Regnskapet bygger på historisk kost prinsippet.

Inntektsføring

Driftsinntekter og offentlige tilskudd inntektsføres når de er opptjent.

Barteravtaler inntektsføres på grunnlag av de mottatte verdier i den perioden verdien mottas.

Motsvarende kostnader blir kostnadsført i samme periode.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen et år etter transaksjonsdagen.

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige driftsmidler avskrives etter fornuftig avskrivningsplan.

Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Andre fordringer er vurdert til pålydende.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Periodiseringsregler

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

For prosjekter som har øremerkede midler der aktivitet ikke er fullført ved periodens utløp, foretas det kostnader i samme periode.

Foreningen har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2021 til 2022

NOTER

NOTE 1 - OFFENTLIGE TILSKUDD

Tilskudd	2022	2021
Lærlingtilskudd	19 268 283	18 015 253
Andre tilskudd	2 355 250	188 300
Sum offentlig tilskudd	21 623 533	18 203 553

NOTE 2 - LØNNSKOSTNADER

	2022	2021
Lønn	6 768 718	6 093 272
Arbeidsgiveravgift	1 319 063	937 290
Pensjonskostnader	587 988	497 333
Andre ytelser / Refusjoner	472 342	324 850
Sum	9 148 111	7 852 745

Mer om lønn

Foreningen har sysselsatt 9 årsverk.

NOTE 3 - OBLIGATORISK TJENESTEPENSJON

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

NOTE 4 - SPESIFIKASJON AV VARIGE DRIFTSMIDLER

	Driftsløsøre, inventar m.m.
Anskaffelseskost 01.01.2022	923 728
Tilgang i året	376 770
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	1 300 498
<hr/>	
Akk. av- og nedskr. 01.01.2022	(1 155 081)
Akkumulerte avskr. 31.12.2022	(819 785)
Balanseført verdi pr. 31.12.2021	335 296
<hr/>	
Årets avskrivninger	(238 741)
Økonomisk levetid	3 - 5 år
Avskrivningsplan: Lineær	20 - 33,33 %

NOTE 5 - SPESIFIKASJON AV IMMATERIELLE EIENDELER

Rettigheten er knyttet til Software

	Konsesjon
Anskaffelseskost 01.01.2022	50 000
Tilgang i året	0
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	50 000
<hr/>	
Avskr., nedskr. og rev. nedskr 01.01.2022	0
Balanseført verdi pr. 31.12.2022	50 000
<hr/>	
Økonomisk levetid	Lineær
Avskrivningsplan:	Lineær

NOTER

NOTE 6 - REVISJON

	2022	2021
Revisjon	115 800	108 400
Andre tjenester	0	0
Sum godtgjørelse til revisor	115 800	108 400

Mer om ytelser til revisjon

Revisjon er kostnadsført eks. mva.

Honorar for annen bistand utgjør kr 0,-

NOTE 7 - INVESTERINGER I TILKNYTTET SELSKAP

Foretaksnavn	Foretakssted	Eierandel/stemmeandel
Havspeilet AS	Ålesund	50%
Marint Resssurscenter AS	Ålesund	100%

NOTE 8 - KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer.

Spesifikasjon kundefordringer:	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	1 416 606	796 472
Avsatt til dekning av usikre fordringer		
Netto oppførte kundefordringer	1 416 606	796 472

Kundefordringer kr 1 416 606 gjelder i hovedsak søknad om merverdiavgiftskompensasjon for 2022 kr 919 280.

NOTE 9 - BANKINNSKUDD

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekkmidler med kr 461 076. Skyldig skattetrekk er kr 461 076.

NOTE 10 - EGENKAPITAL

	INNBETALT EK	ANNEN EK	SUM
Egenkapital 01.01.2022	4 500 031		4 500 031
Reduksjon AK/overkurs	135 734	(1 599 999)	(1 464 265)
Årets resultat		2 008 260	2 008 260
Egenkapital 31.12.2022	4 635 765	408 261	5 044 026

Eierstruktur

Marint Kompetansesenter er organisert som en forening styrt av medlemsbedriftene innen marin næring. Foreningen er lokalisert i Kongensgt. 15 i Ålesund med kontorer i Kristiansund og Fosnavåg.

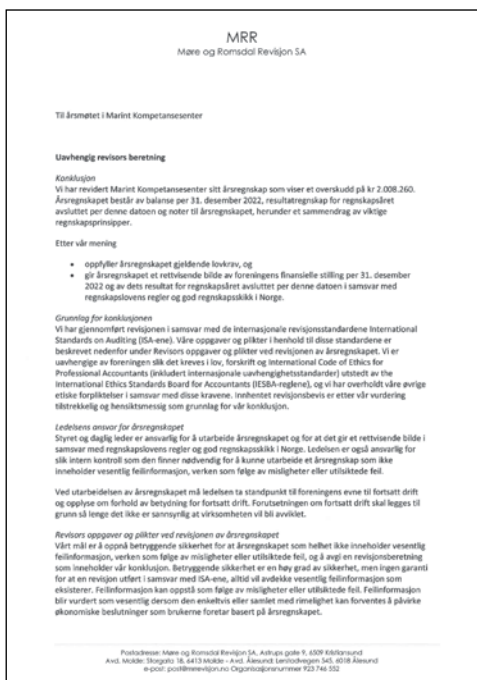
KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2022	2021
Likvider tilført/brukt på virksomheten:		
Årsresultat	2 008 260	1 720 734
1+ Ordinære avskrivninger	238 741	141 797
Tilført fra årets virksomhet	2 247 001	1 862 531
+/- Endr.i lager, debitorer og kreditorer	(684 725)	(83 755)
+/- Endr.i andre tidsavgrensingsposter	(355 548)	(1 277 631)
A = Netto likviditetsendr. fra virksomhet	1 206 728	501 145
Likvider tilført/brukt på investeringer:		
- Investeringer i varige driftsmidler	(376 370)	(137 331)
+/- Endring andre investeringer	(60 000)	(15 000)
B = Netto likviditetsendr.fra investering	(436 770)	(152 331)
Likvider tilført/brukt på finansiering:		
+ Opptak av ny gjeld (korts. og langs.)	0	249 959
Nedbetaling av gammel gjeld	(25 079)	0
C = Netto likviditetsendr.fra finansiering	(25 079)	249 959
+ Likviditetsbeholdning 1.1.	9 259 402	8 660 629
A+B+C Netto endr. i likvider gjennom året	744 879	598 774
= Likviditetsbeholdning 31.12.	10 004 281	9 259 402



© Hjalmar Johan Sundberg

UAVHENGIG REVISORS BERETNING



UTTALELSE OM REVISJONEN AV ÅRSREGNSKAPET

Konklusjon

Vi har revidert Marint Kompetansesenter sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 2 008 260. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

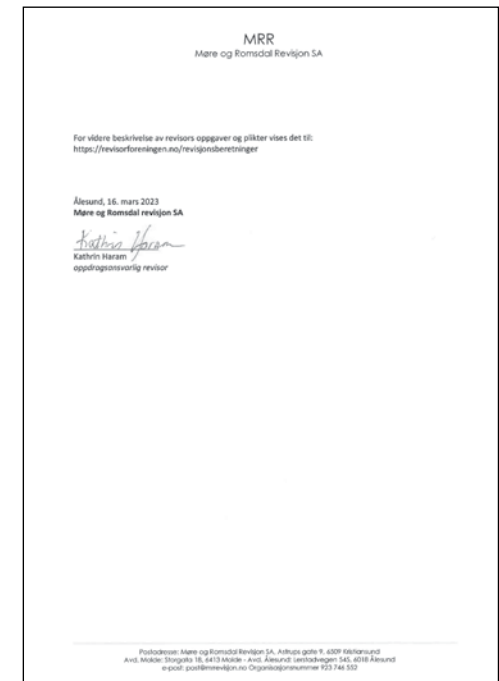
Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Ålesund, 16. mars 2023
Møre og Romsdal Revisjon SA

Kathrin Haram
oppdragsansvarlig revisor





Ditt redskap til kunnskap

MARINT Kompetansesenter

Kongens gate 15,
6002 Ålesund.

Tel.: +47 70 10 27 90

E-mail: post@marint.no

Internett: www.marint.no